



**Comune di
Staranzano**

P.zza Dante Alighieri, 26 – 34079 – Staranzano
Cod. fisc. e P.IVA 00123080319

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI
“ISTRUTTORI EDUCATIVI”, (CATEGORIA C - Posizione Economica C.1 - C.C.R.L.
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO UNICO DELLA
REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA)**

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione giuntale n. 82 del 30/05/2022 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, ai sensi dell'art. 91 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i. e dei relativi allegati, come modificata e integrata dalla deliberazione n. 180 dd. 19/12/2022;

Richiamata la propria determinazione n. 22 del 30/01/2023 di indizione di una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di istruttori educativi di categoria C, posizione Economica C.1, da assumere a tempo determinato e a tempo pieno o parziale per le esigenze del Nido d'infanzia comunale;

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti messi a concorso

E' indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di “Istruttori educativi”, CAT. C – Pos. Ec. C.1 presso il Comune di Staranzano.

Tale procedura è soggetta alla riserva di posti a favore dei volontari in congedo delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, commi 1 e 3 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, nonché dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001;

La figura professionale ricercata sarà inserita nel contesto organizzativo del Comune di Staranzano, nell'ambito dell'Area Socio Culturale, e dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale di cat. C di cui al vigente C.C.R.L. del Comparto Unico non dirigenti, inerenti i servizi educativi per l'infanzia presso l'Asilo nido comunale.

L'assunzione verrà disposta sulla base delle specifiche esigenze del Comune di Staranzano.

Alla figura professionale individuata mediante la procedura in argomento verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il Personale degli Enti Locali della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia - area non dirigenti.

Il trattamento economico sarà quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore al momento dell'assunzione relativamente alla posizione economica iniziale della categoria C, posizione economica C.1 del CCRL personale del Comparto Unico Regionale e Locale – Area non dirigenti. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

In base alla necessità di carattere contingente e mediante scorrimento di graduatoria, i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio compatibilmente con quanto assicurato dalle disponibilità di bilancio.

Si dichiara fin d'ora che si procederà con l'assunzione solo qualora le disposizioni normative vigenti all'atto dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa relativi a nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità di dar luogo all'instaurazione del rapporto di lavoro o il suo differimento a data successiva come pure l'eventuale rimodulazione del tempo parziale previsto. La partecipazione alla selezione non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Art. 2 - Pubblicazione e diffusione dell'avviso di selezione

Il bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Staranzano e sul sito Internet www.comune.staranzano.go.it, nonché sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia www.regione.fvg.it nella sezione Concorsi degli Enti Pubblici del FVG.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

1. Alla selezione possono partecipare coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea.

Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'UE che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dall'ordinamento per il collocamento d'ufficio in quiescenza;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non esclusione dall'elettorato politico attivo;

e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione.

h) idoneità fisica all'impiego. Il Comune di Staranzano ha la facoltà di sottoporre a visita medica gli idonei in graduatoria, convocati per l'assunzione in servizio, in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle specifiche mansioni relative al posto messo a concorso;

2. Oltre ai requisiti generali di cui al comma precedente, i candidati devono possedere i seguenti requisiti specifici:

a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

A decorrere dall'anno scolastico 2019/2020 – ai sensi dell'art. 14 comma3 del D.lgs n. 65/2017 – l'accesso ai posti di educatore di servizi educativi è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso dei seguenti titoli:

- Laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia come da allegato B al DM 378/2018;
- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivo 60 crediti formativi universitari regolamentato dal DM 378/2018.

Continuano ad avere validità per l'accesso ai posti di educatore dei servizi educativi per l'infanzia i titoli conseguiti, nell'ambito delle specifiche normative regionali, ove non corrispondenti a quelli di cui al periodo precedente, entro il 31 maggio 2017 e precisamente:

A. Diplomi di scuola secondaria superiore:

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio (triennale) conseguito presso le Scuole magistrali;
- diploma di maturità rilasciato dagli Istituti Magistrali;
- diploma conseguito al termine dei corsi triennali e quinquennali sperimentali di Scuola magistrale o dell'Istituto magistrale riconosciuto equivalente a quelli elencati ai due punti precedenti a seguito di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi dell'art. 278 del D.lvo 297/1994;
- diploma di qualifica di assistente per l'infanzia ovvero di operatore dei servizi sociali conseguito dopo un corso triennale e rilasciato da un Istituto Professionale di Stato;
- diploma di maturità per assistente di comunità infantile, ovvero di tecnico dei servizi sociali, conseguito dopo un corso quinquennale e rilasciato da un Istituto Professionale di Stato;
- diploma di maturità (o di maturità tecnico – femminile) per dirigenti di comunità;

B. Diplomi universitari o di laurea ante riforma di cui al DM 509/99:

- diploma universitario di educatore nelle comunità infantili;
- diploma di laurea in Scienze della Formazione Primaria;
- diploma di laurea in Pedagogia;
- diploma di laurea in Scienze dell'Educazione;
- diploma di laurea in Psicologia;

C. Diploma di laurea di cui al D.M. 509/1999:

- classe n.18 - classe delle lauree in Scienze dell'educazione e della formazione;
- classe n. 34 – classe delle lauree Scienze e tecniche psicologiche;
- classe n. 56/S – classe delle lauree specialistiche in Programmazione e Gestione dei servizi Educativi e Formativi;
- classe n.58/S – classe delle lauree specialistiche in Psicologia;
- classe n. 87/S – classe delle lauree specialistiche in Scienze Pedagogiche;

D. laurea magistrale di cui al D.M. 270/2004:

- classe LM 50 - Programmazione e gestione dei servizi educativi;
- classe LM 51 – Psicologia;
- classe LM 85 - Scienze pedagogiche;
- classe LM 85 bis – laurea magistrale quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria;
- classe L. 19 – Scienze dell'educazione e della formazione;
- classe L. 24 – Scienze e tecniche Psicologiche;

I titoli di studio devono essere stati rilasciati da scuole o istituti statali, parificati o legalmente riconosciuti, ovvero da università.

Per le equiparazioni tra titoli di vecchio ordinamento e titoli ex DM 509 ed ex DM 270/2004, si applicano le disposizioni del D.M. 09/07/2009 “Equiparazioni tra diplomi di laurea del vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi” – Pubblicato in gazzetta ufficiale del 07/10/2009 n. 233.

Qualora il diploma di laurea posseduto dal candidato trovi corrispondenza con più classi di lauree specialistiche o magistrali ai sensi del citato D.M. 9 luglio 2009, il candidato dovrà obbligatoriamente allegare il certificato dell'Ateneo che ha conferito il titolo di studio attestante a quale singola classe di lauree è equiparato il titolo di studio posseduto, ovvero corrispondente dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa dal candidato, con specifica indicazione degli estremi del certificato dell'Ateneo in suo possesso dal quale risulti l'anzidetta equiparazione.

Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero, dovrà aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza dall'Ufficio Scolastico territoriale o il decreto di riconoscimento di equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

La prova dell'equipollenza ovvero dell'equiparazione/equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero è a cura del candidato: la mancata presentazione di idonea documentazione o indicazione della norma di legge attestante i requisiti di equipollenza o di equiparazione/equivalenza sarà causa di esclusione dalla procedura concorsuale;

- b) possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
- c) conoscenza e utilizzo del personal computer e dei programmi informatici più diffusi;
- d) conoscenza della lingua inglese.

3. Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.

4. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; l'Amministrazione si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

La carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione;

Art. 4 – Domanda di ammissione - Presentazione: termine e modalità

1. La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà essere **presentata perentoriamente entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line mediante la seguente modalità:**

- compilata online ed inviata, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica disponibile sul sito istituzionale del Comune di Staranzano – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, accessibile direttamente tramite il seguente link:

<https://staranzano-kpax.regione.fvg.it/it/servizi-online-5713/selezione-pubblica-per-la-formazione-di-una-graduatoria-di-istruttori-educativi-di-cat-c-a-tempo-determinato-57595>

2. La compilazione della domanda di partecipazione richiede un accesso al sistema di tipo qualificato e la previa autenticazione del dichiarante sulla base dell'identità digitale con una delle seguenti modalità:

- con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale)
- tramite CNS (Carta Nazionale dei Servizi)
- tramite CIE (Carta di Identità Elettronica)

Per completare la procedura telematica di invio della domanda è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria, nonché caricare gli allegati richiesti in formato PDF.

Per la compilazione e l'invio della domanda si fa rinvio alle istruzioni dettagliate rinvenibili sul sito ufficiale nell'apposita sezione dedicata al concorso.

3. La domanda inviata è automaticamente protocollata.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal protocollo informatico.

Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda, la data e l'ora di invio saranno dimostrate dalla data e dall'ora indicate dal "CODICE" univoco della domanda generato dalla procedura online CHE IL CANDIDATO RICEVERA' CON E-MAIL.

È NECESSARIO CONSERVARE IL CODICE UNIVOCO DELLA DOMANDA PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA: esso costituirà CODICE IDENTIFICATIVO del candidato che potrà essere utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla selezione pubblica che saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Staranzano (www.comune.staranzano.go.it), all'Albo Pretorio On-line e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso.

Il sistema online non riceverà domande inviate dopo la scadenza del termine.

4. Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda.

In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza.

5. La presentazione della domanda di partecipazione con qualsiasi modalità diversa da quelle descritte ai commi precedenti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

6. Il candidato è tenuto a comunicare all'Amministrazione l'eventuale variazione dell'indirizzo e/o del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda di partecipazione, mediante trasmissione di apposita comunicazione alla casella di posta elettronica certificata comune.staranzano@certgov.fvg.it da un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato.

In alternativa tale variazione potrà essere comunicata da un indirizzo e-mail del candidato con nota in formato .PDF sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo, disguido di comunicazione ai candidati, dovuti a inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. È richiesto il versamento della **tassa concorso, non rimborsabile, di € 5,00 (cinque)**, che deve essere versata dai candidati all'atto della presentazione della domanda e comunque entro il termine di scadenza fissato per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione con le seguenti modalità:

PAGO PA

Accedendo alla piattaforma PAGO PA messa a disposizione dal Comune al seguente link: <https://pagamentonline.regione.fvg.it/FVGPaymentGateway/Login> secondo le istruzioni contenute nella comunicazione che verrà inoltrata all'indirizzo email dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione al concorso ovvero accedendo alla sezione "pagamenti" presente nell'applicazione informatica per la presentazione della domanda.

SI SCONSIGLIA DI EFFETTUARE IL PAGAMENTO NEL GIORNO DELLA SCADENZA O IN DATE A RIDOSSO DELLA SCADENZA DEL BANDO DI CONCORSO. IN QUANTO L'AVVISO DI PAGAMENTO PAGO PA O LA RICEVUTA DEFINITIVA DI AVVENUTO BONIFICO POTREBBERO NON ESSERE GENERATI IL GIORNO STESSO

8. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- a) le complete generalità (cognome e nome), la data e il Comune di nascita, il codice fiscale, il Comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) ed eventuale indirizzo di recapito, se diverso, il numero di telefono;
- b) il proprio indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata (PEC);
- c) il possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e del D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. I cittadini extracomunitari che intendano partecipare alla selezione dovranno dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge italiana per l'accesso all'impiego presso una pubblica amministrazione. I cittadini dell'Unione Europea ed extracomunitari, dovranno dichiarare di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di provenienza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici. In caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;

- f) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo; In caso contrario indicarne i motivi;
- g) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- h) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione alla selezione pubblica, con l'indicazione della data e dell'Autorità/Istituto presso il quale è stato conseguito. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza dall'Ufficio Scolastico provinciale o il decreto di riconoscimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D. Lgs 165/2001. Il candidato dovrà obbligatoriamente allegare la dichiarazione dell'autorità competente che attesta l'equipollenza o equivalenza ad un titolo di studio rilasciato da Istituti italiani (formato PDF).
- La mancata indicazione e/o allegazione del titolo attestante i requisiti di equivalenza o equipollenza sarà causa di esclusione dalla procedura di selezione;
- Qualora il diploma di laurea posseduto dal candidato trovi corrispondenza con più classi di lauree specialistiche o magistrali ai sensi del citato D.M. 9 luglio 2009, il candidato dovrà obbligatoriamente allegare il certificato dell'Ateneo che ha conferito il titolo di studio attestante a quale singola classe di lauree è equiparato il titolo di studio posseduto, ovvero corrispondente dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa dal candidato, con specifica indicazione degli estremi del certificato dell'Ateneo in suo possesso dal quale risulti l'anzidetta equiparazione;
- i) il possesso della patente di cat. B o superiore;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- l) di non avere riportato condanne penali. In caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- m) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
- n) l'eventuale possesso di titoli di servizio presso:
- pubbliche amministrazioni con profilo professionale e categoria corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle relative al posto oggetto di selezione;
 - datori di lavoro privati operanti nell'ambito di strutture educative pubbliche con profilo professionale corrispondente o equiparabile a quello oggetto di selezione;
 - pubbliche amministrazioni nella medesima categoria o superiore ma con funzioni non corrispondenti o non equiparabili rispetto al posto oggetto di selezione.
- In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- o) l'eventuale idoneità conseguita in precedenti selezioni pubbliche o concorsi pubblici;
- p) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- q) la conoscenza della lingua inglese;
- r) il possesso dell'eventuale diritto alla riserva di posti per i volontari in congedo delle FF.AA. ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. LGS. 66/2010. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, lo stesso non potrà essere fatto valere;
- s) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997, (di cui all'allegato A), pena l'esclusione dal relativo beneficio. Tali titoli verranno considerati in caso di parità di punteggio finale dei candidati idonei; In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- t) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle stesse ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92 e dall'art. 16, comma 1°, della L. 68/99. In questa ipotesi, i candidati devono allegare alla domanda di ammissione alla selezione apposita certificazione medica, rilasciata in conformità a quanto previsto dalla circolare n. 6 del 24/7/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione di handicap, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti; **(La certificazione medica deve essere presentata mediante scansione dell'originale di tale attestazione, come allagato alla domanda, in formato PDF);**

- u) di essere consapevole che condizione di ammissibilità al concorso è l'aver versato mediante PagoPA la tassa di concorso di Euro 5,00 (cinque) con le modalità indicate nel presente avviso;
- v) la conformità agli originali delle scansioni allegate alla domanda di partecipazione relative ai titoli dichiarati (ai sensi dell'art. 19 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000);
- w) di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo, disagio di comunicazione ai candidati, dovuti a inesatte indicazioni del recapito, ovvero per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disagi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- x) di aver acquisito l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 e segg. del regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e di prendere atto che il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura concorsuale, pena l'esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura di selezione e dall'eventuale assunzione in servizio. L'Amministrazione si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

9. Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente avviso.

10. Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà obbligatoriamente allegare:

- a) **a pena di esclusione dalla procedura**, in caso di possesso del titolo di studio estero, la dichiarazione di equipollenza o il decreto di equivalenza (corredato di traduzione in lingua italiana);
- b) il certificato dell'Ateneo che ha conferito il titolo di studio attestante a quale singola classe di lauree è equiparato il titolo di studio posseduto, ovvero corrispondente dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa dal candidato, con specifica indicazione degli estremi del certificato dell'Ateneo in suo possesso dal quale risulti l'anzidetta equiparazione, solo qualora il diploma di laurea posseduto dal candidato trovi corrispondenza con più classi di lauree specialistiche o magistrali ai sensi del citato D.M. 9 luglio 2009;
- c) la scansione dell'originale della certificazione medica da produrre in caso di necessità di ausili in sede di prove d'esame o di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse, attribuendo alla scansione il nome "dati sensibili" (solo per i candidati che, avendone diritto, facciano specifica richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi);

11. Inoltre non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura di selezione:

- l'omissione nella domanda di: cognome, nome, data e luogo di nascita, Comune di residenza, indirizzo;
- la mancanza dei requisiti generali e specifici previsti dall'art. 3 del presente avviso;
- la presentazione della domanda fuori termine e/o compilata e inviata con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 comma 1 e 2.

Le esclusioni verranno comunicate agli interessati mediante pubblicazione sul sito **istituzionale del Comune di Staranzano, all'Albo Pretorio On- line e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso.**

La pubblicazione sul sito istituzionale comunale ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati potranno essere individuati, anziché con nome e cognome, tramite il "CODICE" univoco della domanda ricevuto tramite e-mail al momento della presentazione della stessa.

Art. 5 – Ammissione

1. Tutti i candidati per i quali non sia stata disposta l'esclusione ai sensi dell'art. 4 comma 10 e 11 del presente avviso sono ammessi con riserva alle prove di selezione.

L'ammissione o l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Procedimento.

2. L'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Staranzano (www.comune.staranzano.go.it) all'Albo Pretorio On- line e nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi di concorso.

I candidati potranno essere individuati, anziché con nome e cognome, tramite il “CODICE” univoco della domanda ricevuto tramite e-mail al momento della presentazione della stessa

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3.L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere **in ogni fase della procedura selettiva**, all'espletamento delle verifiche, anche a campione, dei requisiti di accesso.

L'accertamento dei requisiti, sulla base delle dichiarazioni rese, verrà in ogni caso eseguito per tutti i candidati inseriti nella graduatoria finale.

La mancanza dei requisiti d'accesso prescritti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla procedura di selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'esclusione per carenza dei requisiti d'accesso può avvenire in qualsiasi fase della procedura.

4.Per eventuali inesattezze o carenze di carattere formale riguardanti le dichiarazioni rese all'interno della domanda di ammissione, emerse nel corso dell'istruttoria, l'Amministrazione, con provvedimento motivato, ha facoltà di chiedere la regolarizzazione fissando, a tale scopo, un termine per l'adempimento.

Il mancato riscontro, entro i termini e nelle modalità fissate dall'Amministrazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Si precisa tuttavia che non si darà luogo ad alcuna richiesta di regolarizzazione in caso **di omissione di qualsiasi dichiarazione di cui all'art. 4 del presente avviso di selezione**, circostanza che **comporta l'esclusione immediata dalla procedura.**

Art. 6 – Commissione Esaminatrice

La selezione sarà espletata da una Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario comunale, composta da esperti nelle materie oggetto delle prove di selezione. La Commissione potrà inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua straniera e delle competenze informatiche richieste;

Art. 7 – Valutazione dei titoli e prove di selezione

I candidati ammessi alla selezione verranno valutati sulla base dei titoli posseduti nonché mediante una prova orale.

A. Valutazione dei titoli:

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I^ Categoria	Titoli di studio	punti	4
II^ Categoria	Titoli di servizio	punti	4
III^ Categoria	Titoli vari	punti	1
IV^ Categoria	Curriculum formativo e prof.le	punti	1
Totale punti			10

I^ Categoria (max punti 4)

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titolo di studio espresso in decimi		Titolo di studio espresso in sessantesimi		Titolo di studio espresso in centesimi		Titolo di studio espresso in centodecimi		Valutazione
da	a	da	a	da	a	da	a	punti
6	6,99	36	41	60	69,9	66	76,9	0,75
7	7,99	42	47	70	79,9	77	87,9	1,5
8	8,99	48	53	80	89,9	88	98,9	2,25
9	10	54	60	90	100	99	110	3

2. Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto, purché attinente,: 0,7 punti (massimo valutabile = 1 punto)

II^ Categoria (max punti 4)

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo:

a) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni con profilo professionale e categoria corrispondenti, equiparabili o superiori a quelle relative al posto oggetto di selezione: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,3;

b) servizio prestato alle dipendenze di privati nell'ambito di strutture educative pubbliche con profilo professionale corrispondente o equiparabile a quello oggetto di selezione: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = 0,2;

c) servizio di ruolo o non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni nella medesima categoria o superiore ma con funzioni non corrispondenti o non equiparabili rispetto al posto oggetto di selezione: per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni = punti 0,1.

2. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

3. I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

4. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati non attinenti alla posizione oggetto di selezione; tali servizi potranno essere valutati nella categoria del curriculum (**IV^ Categoria**).

III^ Categoria (max punti 1)

1. Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli di servizio maturati presso pubbliche amministrazioni che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione e a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

Ai suddetti titoli verrà attribuito un punteggio dimezzato rispetto a quello individuato alle lettere a) e c) della II^ Categoria.

2. L'idoneità, conseguita in precedenti selezioni pubbliche o concorsi pubblici, sarà valutata come segue:

x per posti corrispondenti o equiparabili a quello a selezione: punti 0,5 per ogni idoneità;

x per posti diversi da quello a selezione: punti 0,2 per ogni idoneità.

IV^ Categoria (max punti 1)

1. L'attribuzione del punteggio riservato al gruppo IV - curriculum formativo e professionale - è effettuata dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a selezione.

2. Si terrà particolarmente conto:

a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;

b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3. Nessun punteggio sarà attribuito:

a) al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi;

b) al curriculum privo di sottoscrizione autografa o digitale;

c) nell'ipotesi di non presentazione del curriculum.

B. Valutazione della prova orale:

La prova orale consisterà in un colloquio individuale sulle materie di esame, diretto a verificare il grado di preparazione del candidato e la sua capacità espositiva nonché a valutare le attitudini inerenti la sfera delle conoscenze tecniche applicate all'esercizio professionale.

La verifica circa la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese, verrà effettuata nel corso della prova orale.

Il Colloquio verterà sulle seguenti materie d'esame:

1. Pedagogia e psicologia dell'età evolutiva: fondamenti teorici inerenti le tematiche relative allo sviluppo del bambino da 0 a 3 anni, (bisogni, competenze, processi di apprendimento e di crescita, dinamiche di interazione e socializzazione ecc.);
2. Progettazione educativa, programmazione e documentazione delle attività al nido d'infanzia;
3. La relazione educativa al nido d'infanzia;
4. La giornata educativa al nido d'infanzia;
5. Organizzazione degli spazi e dei materiali al nido d'infanzia;
6. Metodologie e tecniche della pratica educativa e didattica al nido, con particolare riferimento all'osservazione, alla documentazione, alla valutazione e al lavoro collegiale.
7. Modalità e contenuti della relazione con le famiglie e della gestione in rete dei servizi territoriali nel servizio di nido d'infanzia;
8. Metodologie e strategie educative al nido d'infanzia, con riferimento anche ai bambini in condizioni di disabilità e fragilità;
9. Nozioni di igiene generale, primo soccorso ed educazione alimentare applicate al contesto del nido d'infanzia;
10. La regolamentazione nazionale e regionale del servizio di nido di infanzia (norma nazionale, L.R. 20/2005 e relativo regolamento attuativo);
11. Nozioni in materia di ordinamento degli Enti locali;
12. Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
13. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione in internet);
14. Normativa in materia di privacy (GDPR 679/2016 e D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.);
15. Conoscenza della lingua inglese.

La votazione della prova orale sarà espressa in trentesimi.

Conseguiranno l'idoneità e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione pari ad almeno 21/30.

Ai fini della formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli (A.) e della prova orale (B.).

Art. 8 – Preselezioni

1. In relazione al numero di domande pervenute, il Comune di Staranzano si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati.

Nel caso in cui il numero di domande di partecipazione alla selezione superi le 100 unità, l'Ente si riserva la facoltà di effettuare una preselezione e di ammettere alla prova orale i primi 100 candidati, compresi gli ex aequo, secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato con riferimento ai titoli di cui all'art. 7 lettera A) del presente avviso, così come individuato dalla commissione esaminatrice. L'elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato, con valore di notifica, sul sito internet del Staranzano <http://www.comune.staranzano.go.it> – sezione amministrazione trasparente.

2. Saranno ammessi alla preselezione tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda di partecipazione alla procedura di selezione entro i termini previsti dall'avviso pubblico e per i quali **non sia stata disposta l'esclusione ai sensi dell'art. 4 c. comma 10 e 11**, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal successivo art. 5.

3. La commissione esaminatrice, sulla base dei punteggi attribuiti, stilerà una graduatoria di candidati ammessi con riserva alla prova orale della procedura selettiva che verrà pubblicata sul sito istituzionale

del Comune di Staranzano (www.comune.staranzano.go.it), nella sezione **“Amministrazione trasparente” - Bandi di concorso**.

4. Salvi i casi di esclusione dalla procedura previsti dal presente avviso, saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che, in esito alla preselezione, risulteranno collocati nei primi 100 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 100° candidato.

I nominativi dei candidati che non compariranno nella suddetta graduatoria saranno da ritenersi esclusi dalla procedura di selezione. I candidati potranno essere individuati, anziché con nome e cognome, tramite il “CODICE” univoco della domanda ricevuto tramite e-mail al momento della presentazione della stessa.

La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Staranzano ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e i candidati utilmente classificati saranno tenuti a presentarsi senza ulteriore avviso a sostenere la prova di selezione, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Staranzano (www.comune.staranzano.go.it), nella sezione **“Amministrazione trasparente” - Bandi di concorso**.

Art. 9 – Diario e sede della prova d’esame

1. Il diario completo, la sede e le modalità di svolgimento della prova orale, sono oggetto di apposita comunicazione che verrà pubblicata almeno 10 giorni prima dell’espletamento **esclusivamente** sul sito web del Comune di Staranzano www.comune.staranzano.go.it (homepage e sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso).

2. I candidati ammessi alla prova orale saranno convocati esclusivamente mediante avviso pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito internet istituzionale. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

3. I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere il colloquio senza altro avviso o invito nei giorni, nelle ore e nel luogo indicati nell’apposito avviso pubblicato sul sito internet del Comune, sezione Amministrazione trasparente, muniti di idoneo documento di identità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d’esame, saranno considerati rinunciatari alla procedura selettiva anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10 – Graduatoria

1. La graduatoria provvisoria di merito sarà formata dalla Commissione esaminatrice secondo l’ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in esito alle prove orali di selezione e nella valutazione dei titoli.

2. Il Responsabile dell’Ufficio Gestione del Personale, con proprio atto, provvederà all’approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice nonché della graduatoria definitiva della procedura, tenuto conto degli aventi titolo alle riserve dei posti previste dal presente avviso di selezione, nonché degli eventuali titoli di precedenza per accedere alle riserve di cui alle normative vigenti e dei titoli di preferenza di cui all’articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all’articolo 3, comma 7, della legge 127/1997;

3. La graduatoria è pubblicata sul sito web del Comune di Staranzano www.comune.staranzano.go.it (homepage e sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso) nonché all’Albo pretorio on line, con effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

4. La graduatoria della selezione potrà essere utilizzata, a discrezione dell’Ente, per eventuali assunzioni a tempo determinato, da parte del Comune di Staranzano.

La stessa rimane vigente, secondo quanto disposto dall’articolo 26, comma 3, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

5. L’Amministrazione procederà alle assunzioni tramite scorrimento dei nominativi in graduatoria secondo l’ordine decrescente del punteggio conseguito da ciascuno; ogni qualvolta si presenti una nuova necessità di assunzione a tempo determinato verrà effettuata l’individuazione degli aventi titolo alla stessa, ripartendo dalla prima posizione;

6. I candidati in servizio a tempo determinato, per tutta la durata del contratto, non verranno considerati disponibili per ulteriori assunzioni dalla medesima graduatoria, al fine di garantire qualsivoglia forma di continuità dell'attività intrapresa.

7. La graduatoria si considera esaurita qualora, entro il termine di validità della stessa, non vi siano candidati idonei disponibili all'assunzione in servizio con riferimento all'ultima posizione aperta dall'Ente. In tal caso il Comune di Staranzano si riserva la facoltà di valutare la cessione della graduatoria ad altre amministrazioni pubbliche che ne abbiano fatto richiesta.

Art. 11 - Assunzione in servizio

1. I candidati idonei verranno invitati ad assumere servizio sulla base dell'ordine occupato in graduatoria, unicamente sulla base delle specifiche esigenze del Comune di Staranzano, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

2. La durata dell'assunzione, come pure la definizione del profilo orario (pieno o parziale), verranno determinati nel provvedimento di assunzione.

Resta impregiudicata la facoltà dell'Amministrazione, al verificarsi di esigenze contingenti di ordine organizzativo, di valutare la possibilità di trasformazione a tempo pieno del contratto di lavoro sottoscritto inizialmente a tempo parziale.

3. L'Amministrazione procederà a sottoporre a valutazione del medico competente il candidato assunto.

4. Il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, conserverà il diritto all'inclusione nella graduatoria, salva espressa richiesta di cancellazione dalla stessa.

5. In ogni caso lo status di idoneo in graduatoria non costituisce obbligo da parte dell'Amministrazione a procedere con la stipulazione del contratto di lavoro: pertanto anche a procedimento concluso è facoltà dell'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, non procedere con l'assunzione per cause di carattere tecnico o organizzativo, anche imputabili ai vincoli di finanza pubblica e alle misure di contenimento della spesa di personale.

Art. 12 – Pari Opportunità

1. La selezione pubblica oggetto del presente avviso viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne (D. Lgs n. 198/2006).

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del GDPR 679/2016, i dati personali (qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile (interessato) che identifichi o renda identificabile una persona fisica e che possono fornire dettagli sulle sue caratteristiche, le sue abitudini, il suo stile di vita, le sue relazioni personali, il suo stato di salute, la sua situazione economica, ecc..) ivi compresi i dati "particolari" i dati cioè che, per loro natura, sono maggiormente sensibili (quali ad esempio i dati relativi alla salute), nonché i dati relativi a condanne o procedimenti penali, il cui conferimento da parte dei candidati è obbligatorio per poter partecipare alla procedura, saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta delle domande e di preselezione, nonché trattati (raccolti, conservati, consultati, elaborati), dal Comune di Staranzano e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione del concorso, ai fini del reclutamento del personale.

2. I dati verranno conservati in archivi informatici e cartacei per finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione e saranno trattati, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

3. I dati personali potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge. Le medesime informazioni, inoltre, potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione e per l'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altra Pubblica Amministrazione.

4. Il Comune di Staranzano effettuerà il trattamento in osservanza della normativa vigente, con modalità organizzative ed operative che mirano a garantire la riservatezza, l'inviolabilità e la sicurezza dei dati.

Analoghi obblighi saranno oggetto di specifica clausola nei rapporti con i soggetti esterni eventualmente incaricati dello svolgimento delle procedure concorsuali.

5. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 15 del GDPR 2016/679, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a far rettificare, aggiornare, cancellare, trasformare in forma anonima, limitare o bloccare i dati trattati in violazione di legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Staranzano, titolare del trattamento.

Il Responsabile della protezione dei dati personali incaricato è l'Avv. Paolo Vicenzotto di Pordenone; pec paolo@studiolegalevicenzotto.it.

6. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura (pena l'esclusione), ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti ad eccezione dei dati concernenti eventuali titoli di precedenza o preferenza, che è facoltativo.

L'accettazione dell'informativa, oltre che per presa visione della stessa, costituisce espressione di libero, informato e inequivocabile consenso al trattamento dei dati per le finalità sopra descritte, ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/679.

Ai sensi della legislazione vigente il Comune di Staranzano si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati nel rispetto dei principi di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza, e solo per le finalità connesse al procedimento.

Art. 15 – Disposizioni generali

1. Avverso gli atti della procedura selettiva è ammesso il ricorso al TAR per il Friuli Venezia Giulia entro 60 giorni dalla conoscenza dell'atto, oppure il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine per la proposizione del ricorso decorre dalla notificazione o dalla pubblicazione dell'atto all'albo pretorio on-line del Comune di Staranzano, ovvero, quando tali forme di comunicazione non siano previste, dalla conoscenza dello stesso da parte del candidato.

Qualora il ricorso contro l'esclusione dalla prova selettiva venga notificato a questa Amministrazione antecedentemente alla prova stessa, il candidato ricorrente viene ammesso, con riserva, a sostenerla.

2. È consentito a tutti i candidati l'accesso a tutti gli atti a rilevanza esterna della procedura selettiva.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

I verbali della commissione esaminatrice possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

I candidati che hanno diritto di accesso ai documenti possono non solo prendere visione, ma anche ottenerne copia a proprie spese. I candidati che accedono ai documenti della procedura, per la presa visione o per l'estrazione di copia, dovranno sottoscrivere l'impegno a non diffonderne i contenuti e a servirsene esclusivamente per l'eventuale tutela giurisdizionale delle proprie posizioni.

Comportamenti difforni sono sanzionati a termini di legge.

I portatori di interessi diffusi non sono legittimati a chiedere visione e copia dei verbali, poiché il procedimento coinvolge immediatamente le situazioni soggettive di coloro che partecipano alla selezione e non anche interessi superindividuali di associazioni o comitati, la cui tutela rientri nei loro fini istituzionali.

3. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale di Staranzano, che si riserva la facoltà di prorogarlo, annullarlo, revocarlo o modificarlo non dando corso alle assunzioni in qualsiasi stato della procedura, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione stessa.

4. Le comunicazioni effettuate sul sito Internet del Comune di Staranzano valgono quale notifica a tutti gli effetti di legge.

5. Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Staranzano nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia.

6. Per quanto non previsto nel presente avviso trovano applicazione le norme vigenti in materia e in particolare il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e s.m.i., D.Lgs. 56/2019 e s.m.i. ed il D.L. 44/2021 così come convertito in legge dalla L. 76/2021.

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” e pertanto la partecipazione alla procedura dallo stesso disciplinata comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

7. Il presente avviso costituisce, ad ogni effetto, comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i., è il Responsabile dell'Ufficio Gestione del Personale del Comune di Staranzano.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a:

Ufficio Gestione del Personale

Comune di Staranzano

P.zza Dante Alighieri n. 26 - Staranzano

Tel. 0481 716963/909

Telefonare dal lunedì al venerdì dalle ore 12:00 alle ore 14:00

E-mail: concorsi@com-staranzano.regione.fvg.it

Sito internet istituzionale

[http:// www.comune.staranzano.go.it](http://www.comune.staranzano.go.it)

(Sezione Amministrazione trasparente>Bandi di concorso>)

STARANZANO, 30 gennaio 2023

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
GESTIONE DEL PERSONALE
dott.ssa Raffaella Martinello**

Documento sottoscritto digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/05 e s.m.i.